

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี
ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคำถามเชิงนิมิต (Positive Statement) ๓๐ ข้อ ทุกรายการ
คำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น ๔ ระดับ คือ

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นประจำทุกครั้งที่
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนน

ข้อความเชิงบวก

ปฏิบัติเป็นประจำ	๓
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๒
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	๑
ไม่เคยปฏิบัติ	๐

การแปลความหมายจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
๒.๕๐ - ๓.๐๐	ปฏิบัติเป็นประจำ
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
๐.๕๐ - ๑.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
๐.๐๐ - ๐.๔๙	ไม่เคยปฏิบัติ

สรุปผลการตอบแบบประเมิน

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒	๒๘.๕๗
หญิง	๕	๗๑.๔๓
รวม	๗	๑๐๐.๐๐
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๒	๒๘.๕๗
ลูกจ้างประจำ	๐	๐.๐๐
พนักงานราชการ	๕	๗๑.๔๓
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๐	๐.๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ลูกจ้างชั่วคราว	๐	๐.๐๐
จ้างเหมาบริการ	๐	๐.๐๐
รวม	๗	๑๐๐.๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐๐
๒๕ - ๔๐ ปี	๔	๕๗.๑๔
๔๑ - ๕๕ ปี	๒	๒๘.๕๗
๕๖ ปี ขึ้นไป	๑	๑๔.๒๙
รวม	๗	๑๐๐.๐๐
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๐	๐.๐๐
ปริญญาตรี	๔	๕๗.๑๔
ปริญญาโท	๓	๔๒.๘๖
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐
รวม	๗	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนทั้งสิ้น ๗ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ประเภทของผู้ประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๕ คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๓ รองลงมาเป็นประเภทข้าราชการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ รองลงมามีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ และมีอายุ ๕๖ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ รองลงมามีการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๔๓	๐.๗๓	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๕๗	๐.๗๓	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๔๓	๐.๗๓	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๖๙	๐.๔๒	ประจำ

จากตารางที่ ๒ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๐๐ รองลงมาคือ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา และในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน โดยทั้ง ๒ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๕ เท่ากัน ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๓ ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม และฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๓ เท่ากัน ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ตีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๗๑	๐.๔๕	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๓. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๖. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
รวม	๒.๘๘	๐.๒๕	ประจำ

จากตารางที่ ๓ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๒๕ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึง

ผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน และในการปฏิบัติหน้าที่ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก โดยทั้ง ๒ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม วินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๐๐ เท่ากัน รองลงมาคือ ฉันทำงานเป็นทีม และคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ และฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา โดยทั้ง ๓ ข้อ มีระดับพฤติกรรม คุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๕ เท่ากัน และฉันนำองค์ความรู้ เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตแม้บางครั้งต้องติดอตร้อน	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดีแม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๗๑	๐.๔๕	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกันไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ
รวม	๒.๙๑	๐.๑๙	ประจำ

จากตารางที่ ๔ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๑๙ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน และฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง โดยทั้ง ๔ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๐๐ เท่ากัน รองลงมาคือ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องติดอตร้อน ฉันยึดมั่นทำความดีแม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก และฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป โดยทั้ง ๓ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๕ เท่ากัน และฉันภูมิใจในตนเองเสมอเมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็นมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๘๖	๐.๓๕	
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำ กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๒๙	๐.๗๐	ส่วนใหญ่
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับ งานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะเพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๔๓	๐.๙๐	ส่วนใหญ่
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ ที่ด้อยโอกาสกว่า	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
รวม	๒.๔๘	๐.๗๐	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ ๕ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๐ เมื่อพิจารณารายชื่อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๐๐ รองลงมาคือ ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ และฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ยด้อยโอกาสกว่า ทั้ง ๔ ข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๕ เท่ากัน ฉันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะเพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๐ และกิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๒๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ
รวม	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ

จากตารางที่ ๖ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๐๐ เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ฉันทุแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ฉันทินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี และฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน ทุกข้อมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๐๐ เท่ากัน

ตารางที่ ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๖๙	๐.๔๒	ประจำ
๒. วินัย	๒.๘๘	๐.๒๕	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๙๑	๐.๑๙	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๗๓	๐.๔๓	ประจำ
๕. กตัญญู	๓.๐๐	๐.๐๐	ประจำ
รวม	๒.๘๔	๐.๒๖	ประจำ

จากตารางที่ ๗ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง ๕ ด้านอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๒๖ เมื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า คุณธรรมที่มาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ คุณธรรมกตัญญู มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๐๐ รองลงมาคือ คุณธรรมสุจริต มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๑๙ คุณธรรมวินัย มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๒๕ คุณธรรมจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๓ และคุณธรรมพอเพียง มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ ตามลำดับ

ตารางที่ ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๗	๑๐๐.๐๐
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๗	๑๐๐.๐๐

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๕	๗๑.๔๓
๔	ไม่เลียงหรือปฏิบัติความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	๔	๕๗.๑๔
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่	๓	๔๒.๘๖
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	๕	๗๑.๔๓
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	๗	๑๐๐.๐๐
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้อำนาจของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	๓	๔๒.๘๖
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๓	๔๒.๘๖
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๕	๗๑.๔๓
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๕	๗๑.๔๓
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	๒	๒๘.๕๗
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๓	๔๒.๘๖
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้อบรมภาคการปฏิบัติงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องเหมาะสม	๕	๗๑.๔๓

นางวิไล พรดิษฐ์ สรุบบแบบสำรวจฯ
นางสาวศิริดา บุญเกิด ตรวจสอบสรุบบแบบสำรวจฯ